

独立行政法人国立病院機構  
箱根病院  
神経筋・難病医療センター



hakone hospital

独立行政法人国立病院機構  
**箱根病院**  
神経筋・難病医療センター

### 鉄道をご利用される場合

- JR 東海道線、東海道新幹線をご利用される場合  
JR 小田原駅で小田急線小田原駅に移られ、箱根湯本行きに乗車し、二つ目の風祭駅下車、徒歩2分
- 小田急線をご利用される場合  
箱根湯本行きに乗車し、二つ目の風祭駅下車、徒歩2分

### 自動車をご利用される場合

- 小田原厚木道路、西湘バイパスなどをご利用される場合  
箱根口インターチェンジで降りて信号「風祭」を右折し、国道1号線を小田原方面に進み、信号「風祭駅入口」を左折
- 国道1号線をご利用される場合  
国道1号線「風祭駅入口」の信号を入り、正面(小田原方面からは右折)

## インターンシップ随時受付中

詳しくは下記までお問い合わせください

応募・お問い合わせ

看護師採用サイト <https://hakone.hosp.go.jp/>

TEL 0465-22-3196(代) 担当: 副看護部長



独立行政法人国立病院機構  
**箱根病院** 神経筋・難病  
医療センター

〒250-0032 神奈川県小田原市風祭 412



看護師  
採用案内



# 「いのち輝く、癒しの病院」を 共に創りましょう。

## { 基本理念 }

独立行政法人国立病院機構箱根病院職員は、  
誠実に人権及び人格を尊重し、  
思いやりの心で医療に貢献します。

## { 病院機能の特徴 }

箱根病院は、神経筋難病の診療を専門としています。つまり、神経筋難病について早期の診断から、入院や通院を通じた病状評価・治療・社会生活支援、在宅療養支援、長期入院そして人生の最後まで全てを包括的に診療して患者さんを支える病院です。慢性期病院では有りません。慢性進行性経過をたどる難病の急性・慢性を織り交ぜた全てを診る病院です。そんな箱根病院の主役は看護師です。医療と生活の全てに配慮できる存在だから、患者さんから最も頼りにされるのです。看護師の力が最大となるために、医師、リハビリテーション分野、薬剤師、栄養士、心理士などの多職種が連携して診療することを大切にする病院でもあります。そして、看護師の生涯教育に力を入れています。



皆さんにはそれぞれ、どんな看護師になりたいかの夢があるでしょう。もし、神経筋難病の患者さんの人生を伴走者となって支えるプロフェッショナルを目指すなら、箱根病院で看護師人生のスタートを切りませんか。西湘の海と箱根の山に囲まれた風祭のゆったりしたキャンパスでは、患者さんも人生の先生です。看護師として社会人として成長できる環境がここにあります。一緒に「いのち輝く、癒しの病院」を作り高める仲間になってくませんか。

院長 小森 哲夫

## { 看護部理念 }

私たち看護職員は患者に寄り添い、  
疾患と共生する人生の支援に努めます。

## { 看護部方針 }

看護者の倫理綱領を基準に看護を提供する

科学的根拠を持ち、安全で安心できる看護を提供する

研究や実践を通して、専門的知識・技術の創造と開発に努め、  
神経難病・筋ジストロフィー看護の発展に努める

### 病気・障害の 受容に対する 看護

突然完治しない病気を告げられて、時間と共に失われていく機能を受け入れながら生きていくことを想像できますか？私達は、真摯な姿勢で患者に寄り添い・耳を傾け、深い洞察力を持ち、人の強さ・弱さを受け入れる、その人らしさを尊重する。自己の看護を振り返りながら心のケアができるようになることを目指しています。

### 言語的 コミュニケーション 障害に対する 看護

自分の思いが伝わらない患者のもどかしさやつらさを理解したうえで、患者からのメッセージを様々な方法でキャッチする。コミュニケーション技術の達人看護師を育成しています。

### 呼吸障害に 対する 看護

患者の残存機能に応じ、呼吸障害の援助方法は変化していきます。患者の意思決定を支援しながら、的確にフィジカルアセスメントができ、専門的な呼吸管理の知識・技術を持った看護師を育成しています。

疾患と共に生きる患者さんは、ご自分に起こる様々な変化を受容し、生き方の決断をしながら生活しておられます。看護師には、「病期(病いの時期)」の、その時々に必要な援助を、患者さんの意思決定を尊重しながら実践していく、的確なフィジカルアセスメント能力や専門的な看護技術のスキルが求められます。そして、多職種チームと連携し、患者さんの生活の質を支援することも重要な役割です。「患者さんに寄り添う理想の看護」を私達と共に実践していきましょう。

看護部長 吉浦里香





# 教育体制

箱根病院は、質の高い看護サービスを提供できるよう、看護師の成長と発達を支援しています。神経筋・難病医療についての基本を習得できるよう研修にも力を入れて行っており、教育担当者が専任でバックアップしていきます。

## 院内教育の理念・目標

### 目的

国立病院機構の看護職員能力開発プログラム(ACTy ナース Ver.2)に則り、独立行政法人国立病院機構箱根病院及び箱根病院看護部の理念に掲げる質の高い看護サービスを提供できる看護職員を育成する

### 目標

- 1 患者の生命と人格を尊重し、質の高い看護が提供できる
- 2 他職種との連携において、互いの役割の理解と尊重をもって協働できる
- 3 継続的な学習と豊かな感性、高い倫理観で看護を想像し語ることができる
- 4 自ら学ぶ姿勢を持って、箱根病院の看護に貢献できる

### キャリアラダー研修

レベルⅠ	看護実践に必要な基本的能力を習得する
レベルⅡ	①根拠に基づいた看護を実践する ②後輩と共に学習する
レベルⅢ	①個性を重視した看護を実践する ②看護実践者として、後輩に指導的役割を果たせる
レベルⅣ	①後輩の学習を支援する ②チームリーダーとしての役割がとれる
レベルⅤ	専門性の発揮、管理、教育的役割モデルとなり、研究への取り組みができる

## キャリア支援

新採用看護職員の継続した  
キャリア支援を可能とした  
キャリアラダー

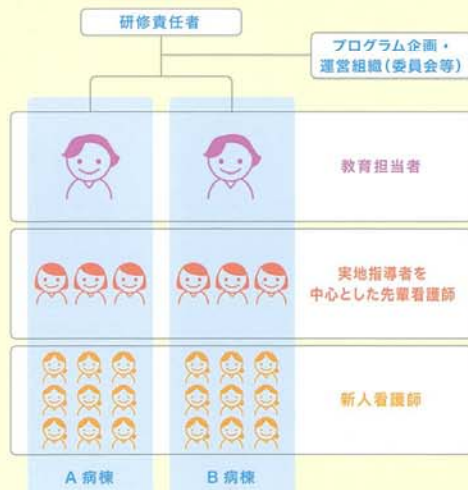
### クリニカルラダー

臨床看護の実践レベル  
看護師の看護実習に必要な実能力を段階的に表現したものの

### キャリアラダー

看護師の専門的な能力の発達や開発、臨床実践能力ばかりではなく、管理的な能力の段階や専門看護師・認定看護師・特定行為研修終了看護師としての段階等も含む

### 新人看護師を支える体制



## 職場教育(OJTの体制)

病棟に配属されてから最初には先輩看護師とペアになり業務に当たります。一つ一つの処置やケアについて確認から共に行い安心して行えるよう支援しています。焦らず自分のペースで行える環境です。



新人の頃、不安だらけの自分にとって先輩の存在が大きかったのを感じています。指導では、看護の厳しさだけでなく楽しさも伝えられるよう、そして困ったときはいつでも声をかけやすい存在でありたいと思います。



先輩は不安や解決できないことに対して丁寧に  
対応してくれます。同期とも互いを高め合える  
よう協力しています。先輩のような周囲を把握して  
行動できる看護師になりたいです。



## オリジナル研修



**臨床倫理研修**  
患者中心の医療について  
全職員で考える機会と  
なっています。



**勉強会  
(呼吸サポートチーム)**  
多職種チームで定期的に行い、  
知識や技術の向上を図っています。



# 新人看護師の1年

4月



入職オリエンテーション

頼もしい同期たち!これから共に支え合って、  
がんばりましょう!

4月



新採用者研修(吸引)

口腔内・気管内の吸引は、安楽な呼吸の援助です。技術をモデル人形で繰り返し学びます。

4月

●新採用者研修

●難病看護研修

●救急看護研修

あじさい電車

6月

6月



あじさい電車

美しいあじさい・おいしい食事・楽しい交流、箱根ならではの全職員が楽しみにしている行事です。

6月



経管栄養

食事援助の方法は、患者さんによって違います。経口摂取ができない方へ、胃液からの注入方法を学びます。

●多重課題研修

●フォローアップ研修1

7月

花火大会

8月

9月

10月

10月

●フォローアップ研修2

11月

11月

12月

12月

●看護倫理

●人工呼吸器患者の看護研修

3月



1年が経ちました

もうすっかり箱根病院の一員です。  
1年間がんばりました!

6月



救急看護

急変時を想定して、的確な判断や処置の方法、メンバーの役割を学び、技術はシミュレーションで再確認します。

●フォローアップ研修3  
「看護発表」

3月

2月

1月



# 新人看護師の1日

私の1日をレポートします。優しい先輩のサポートを受けながら、患者さんのケアを行っています。分からないことはその場で先輩に質問することができ、丁寧に教えてくれます。患者さんのいのちを輝かせるという仕事に適度な緊張感がありますが、患者さんの笑顔を見ると、箱根病院を選んでよかったと感じます。

## 8:30 出勤・申し送り

夜勤者から申し送りを受け、チームでミニカンファレンスを行い、今日一日の計画を立てます。



## 11:30~(早) 昼休憩 / 12:30~(遅) 昼休憩

夜勤者から申し送りを受け、チームでミニカンファレンスを行い、今日一日の計画を立てます。

## 13:30 チームカンファレンス

患者さんにより良い看護を提供するため、改善策を話し合います。先輩の発言は、多角的な情報から判断・提案されていて、勉強になります。



## 17:15 業務終了

業務終了後は同期の仲間と食事に出かけたり、一緒におしゃべりして楽しんでいます。



## 9:00 状態把握・ケア

バイタルサイン測定、観察により状態把握を行い、人工呼吸チェック、排泄介助や清拭など個別性に合わせたケアを行います。



## 12:00 食事介助

嚥下の状態を観察しながら、安全に食事介助を行います。食事が終わったら、口腔ケア、体位変換を行います。



## 16:00 患者さんとのコミュニケーション

文字盤を使って患者さんとコミュニケーションをとっています。神経難病の看護では、色々なコミュニケーション手段の知識や技術の修得と、患者さんの思いを知ろうとする姿勢が大切になります。



# 先輩からのメッセージ

神経筋・難病看護は、患者さんと真剣に向き合い、その人を尊重し、個性に配慮することが必要です。それは新人の方々に対しても一緒に、おひとりおひとりの個性を大切に、ともに学び合う先輩達が皆さんを待っています。



副看護師長

患者さんに心こもった看護が提供でき、安心して入院生活が過ごせるように副看護師長として先輩看護師の指導をがんばっています。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



先輩看護師

病棟で新人指導を担当していますが、どうしたらよい学びや経験になるか、日々試行錯誤しています。ぜひ、私たちとともに学びを深めていきましょう。



先輩看護師

僕自身が先輩に指導していただいたことを次の世代へ繋げていけるよう、初心不忘の精神で一緒に学びを深めていきたいと思っています。ともに成長し、よりよい看護を実践できるようがんばります!

患者さんが難病と共生しながらも自分らしい人生を送れるよう、“難病だからできない”ではなく“できること”を形にして、命輝く癒しの病院と一緒に築いていきましょう。



先輩看護師

# 難病患者さんへの訪問看護

神経難病患者さんや家族が、安心して一日でも長く自宅で生活できるように地域と病院のつながりを大切に支援しています。





# ワークライフバランスを重視

## 給与

給与	常勤看護師 新卒 (短大・専門学校卒)	総支給額(夜勤8回の場合) 約 274,000 円	年収 約 420 万円
	常勤看護師 新卒 (大卒)	総支給額(夜勤8回の場合) 約 286,000 円	年収 約 440 万円
	賞与	あり(年間 4.2ヶ月分)	
	昇給	年1回	
	諸手当等	特殊業務手当、通勤手当、住居手当、地域手当	
保険	厚生年金/共済保険/雇用保険/労災保険		

## 看護師宿舎(病院敷地内、足柄、鴨宮)

「ワンルーム」「1LDK」の2タイプがあります。  
(最寄駅より徒歩5分)。



占有面積 31.26 m<sup>2</sup> (朝)

## 保育所(風祭グリーンゲートズ保育園)



0歳から3歳のお子さんをお預かりしています。  
保育園で行われている毎月の行事の様子は、「園だより」で病院職員にお知らせしています。

## 勤務体制

勤務体制	3交替制/2交替・3交替の混合制
休日制度	4週8休
休暇	年次休暇、リフレッシュ休暇、病気休暇、結婚休暇、産前産後休暇など

# 周辺環境

小田原から都心までは75分!!  
お城や温泉、湘南の海など  
自然豊かな環境です。

小田原城



病院屋上から臨む相模湾



湘南の海でサーフィン



小田原城址公園お堀と桜



箱根温泉



白糸鉄橋



芦ノ湖と富士山



# 看護奨学生募集

箱根病院では、将来の当院を担う看護師の育成のため、奨学金制度を設けています。看護師を目指して勉強し、当院への就職を希望する看護学生を対象に、奨学金を貸与し、その就学を支援しています。

貸与金額	年額 60 万円
対象者	看護師・助産師養成校(大学・短大・専門学校)に在学中、または入学見込の方
選考方法	書類選考、面接
貸与期間	貸与開始から卒業までの就学期間
その他	・当院に一定期間(奨学金貸与期間相当)勤務することにより、返還義務が免除されます。 ・具体的な申し込み方法や提出期限などは、担当者までお問い合わせください。



【応募・お問い合わせ】 TEL: 0465-22-3196(代) 担当: 庶務係長